

E L P O D E R D E U N A  
**A L I A N Z A**  
E N L A I G L E S I A

Betania es un sello de Editorial Caribe

©2000 **Editorial Caribe**

una división de Thomas Nelson, Inc.  
Nashville, TN —Miami, FL (EE.UU.)

E-Mail: [editorial@editorialcaribe.com](mailto:editorial@editorialcaribe.com)  
[www.editorialcaribe.com](http://www.editorialcaribe.com)

Título en inglés: *The Power of Partnership in the Church*  
©2000 por INJOY Ministries  
Publicado por J. Countryman

Traductor: *Miguel A. Mesías*

Diseño interior: *A&W Publishing Electronic Services*

ISBN 0-88113-616-6

A menos que se indique lo contrario,  
todas las citas bíblicas son tomadas  
de la Santa Biblia, versión Reina Valera,  
revisión de 1960, propiedad de  
las Sociedades Bíblicas en América Latina.  
Usadas con permiso.

Reservados todos los derechos.

Prohibida la reproducción total o parcial  
de esta obra sin la debida autorización por  
escrito de los editores.

Impreso en Estados Unidos de América  
Printed in United States of America

## PRÓLOGO

Es tanto el trabajo que hay para hacer que nunca lo lograremos solo. En estos tiempos, una alianza estratégica puede significar el éxito seguro de un proyecto o trabajo. Sin embargo, muchos le tememos a las alianzas por tener un concepto negativo al respecto. En su libro, “El Poder de una Alianza en la Iglesia”, el doctor Maxwell nos inspira a tener otra perspectiva al respecto de las alianzas. Nos da muchos ejemplos de los resultados que se obtienen cuando dos individuos tienen la suficiente creatividad para hacer trabajar sus ideas juntos. Trabajar en conjunto no es algo que requiere de mucha ciencia, solo compromiso.

Cuando termine de leer este libro, sentirá inspirado de buscar cómo trabajar en equipo. Tendrá una fe renovada en que la tarea la podremos lograr juntos. Sentirá el deseo de hacer todo de su parte para que una alianza en la que se encuentra, funcione. Si no se encuentra ya en una alianza, tendrá el deseo de buscar las personas o grupos con quienes se tiene que asociar para poder desarrollar mejor el trabajo que tiene por delante. En tiempos como los actuales, no podemos darnos el lujo de trabajar solos. Nos necesitamos el uno al otro.

“El Poder de una Alianza en la Iglesia” lo inspirará, lo motivará y le mostrará un mejor camino por el que puede andar.

Marcos Witt

*Tú puedes hacer  
lo que yo no puedo.  
Yo puedo hacer lo que tú no puedes  
Juntos  
podemos hacer grandes cosas.*

MADRE TERESA

# UNA ALIANZA, UNA INNOVACIÓN ... Y MUCHA GENTE CONTENTA

En un caluroso día de verano ¿cuál es la golosina más refrescante en que usted puede pensar? Un helado. Esa da en el clavo. Eso es lo que la gente apetecería un día caliente, pegajoso, en el verano en 1904. La gente en la Feria Mundial en St. Louis había caminado por horas bajo el ardiente sol, y estaban listos para algo que los refrescara. Por eso hicieron la fila, que parecía kilométrica, frente al quiosco de Arnold Fornachou para saborear sus helados.

El problema era que el helado de Arnold Fornachou era tan popular que pronto se agotaron los platos de cartón. El adolescente que trabajaba en el turno de la noche se esmeraba tratando de que sus clientes en potencia no se fueran, lavando y volviendo a usar los pocos tazones de loza que tenía a mano. Pero por más que se esforzaba, muchos se cansaban de esperar y se iban a comprar alguna otra golosina. En ese momento apareció el socio que menos hubiera esperado que pudiera salvar el día.

Se llamaba Ernest Hamwi, pastelero experto que había crecido en Damasco, Siria. En el quiosco que estaba junto al de Arnold, Ernest vendía una golosina persa, delgada como una galleta, llamada zalabia. Ofrecía su producto, pero nadie lo compraba.

Cuando Ernest vio el aprieto de su vecino, le vino una gran idea. Echando mano a una zalabia caliente, la enrolló como cartucho, y la espolvoreó con azúcar. Luego corrió al quiosco de Arnold, y se la ofreció. Todavía luchando por lavar tazones y servir a sus clientes, Arnold no comprendió lo que el viejo tenía en mente. Pero cuando Ernest puso una cucharada de helado encima de su cono azucarado y se la ofreció a un cliente, Arnold al instante captó el mensaje. Una gran sonrisa afloró a su rostro, y en cuestión de minutos ambos hombres estaban trabajando hombro a hombro: Ernest hacía los «tazones comestibles», Arnold los llenaba de helado. En ese entonces las llamaron cornucopias de la Feria Mundial, y fueron todo un éxito en la feria. Hoy, sencillamente las llamamos conos de helado, y todavía siguen siendo un éxito.

Así que la próxima vez que esté buscando algún alivio en un día caluroso de verano, piense en Ernest y Arnold, y celebre su alianza llevando a algún amigo a comerse un cono de helado.

UNA ALIANZA RESUELVE PROBLEMAS,  
Y TODO EL MUNDO SALE GANANDO.

## PASAJE PARA UNA ALIANZA

Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡ay del solo! que cuando cayere, no habrá segundo que lo

levante. También si dos durmieren juntos, se calentarán mutuamente; mas ¿cómo se calentará uno solo? Y si alguno prevaleciere contra uno, dos le resistirán; y cordón de tres dobleces no se rompe pronto.

—ECLESIASTÉS 4.9-12.

## PRINCIPIOS DE UNA ALIANZA

Ganas y disfrutas más cuando  
trabajas con un compañero.

Te recuperas más rápidamente  
del problema cuando trabajas  
con un compañero.

Recibes consuelo cuando  
lo necesitas cuando trabajas  
con un compañero.

Eres más fuerte cuando trabajas  
con un compañero.

*Es mejor tener  
una persona trabajando contigo,,  
que tres  
trabajando para ti.*

ANÓNIMO

## TRES VOCES: UN CORAZÓN

En años recientes los súper astros de la ópera, José Carreras, Plácido Domingo y Luciano Pavarotti, han disfrutado al cantar juntos. Lo han hecho frecuentemente, pero antes de su primera presentación los tres tenores de fama mundial nunca habían cantado juntos en el mismo escenario.

El número de noviembre de 1994 de Atlantic Monthly informó que antes de su presentación en Los Angeles, un periodista trató de hurgar en el espíritu de competencia entre los tres hombres, pero ellos pronto lo dejaron desarmado.

—Uno tiene que concentrarse totalmente en entregarse de corazón a la música —dijo Domingo—. No podemos ser rivales al hacer música juntos.

UN CORAZÓN FRANCO NO DEJA  
ESPACIO PARA COMPETENCIA MALSANA.

*Lo que está causando  
tanta desarmonía entre  
las naciones es el hecho de que algunos quieren  
tocar el tambor mayor,  
pocos quieren afrontar las consecuencias,,  
y nadie quiere ser segundo violín.*

EX SECRETARIO DE ESTADO, HENRY KISSINGER

## CUANDO SE CORRE EN LA MISMA PISTA

Durante una caminata en el bosque, una tropa de niños exploradores llegó a una sección abandonada de rieles del ferrocarril. Se turnaron tratando de caminar sobre el riel, pero a la larga cada uno perdió el equilibrio y se cayó.

De súbito dos niños se dijeron algo al oído, y apostaron a todo el mundo que podían recorrer todo el largo de los rieles sin caerse. Desafiados a demostrar su jactancia, los dos niños saltaron a rieles diferentes, extendieron sus manos para equilibrarse el uno al otro, y recorrieron la sección entera de rieles sin ninguna dificultad.

Allí está, en síntesis, un principio para los negocios modernos, la vida en la comunidad y un ministerio saludable. El día del ermitaño contento y del exitoso lobo solitario ya son cosas del pasado. Hacemos las cosas mejor, producimos más, y vivimos mejor al ayudarnos unos a otros. La persona que brinda una mano se beneficia a sí misma al mismo tiempo que ayuda a otros.

Practicar el poder de una alianza puede marcar la diferencia entre una buena compañía

y una mala compañía, o entre un ministerio eficaz y uno ineficaz.

UNA ALIANZA  
FACILITA LAS TAREAS DIFÍCILES.

## UNA ALIANZA PRODUCE MÁS ALIANZAS

El libro *Through the Valley of the Kwai* [Por el valle del Kwai], de Ernest Gordon, presenta el testimonio de los asombrosos efectos de una alianza.

Angus McGillivray era un escocés preso en un campamento de prisioneros llenos de soldados estadounidenses, australianos y británicos; los mismos soldados que construyeron el famoso puente sobre el río Kwai. Durante el tiempo que Angus pasó en ese campamento, la atmósfera se tornó casi hostil puesto que los presos se robaban entre sí diariamente para sobrevivir.

Para proteger sus pertenencias los presos escoceses desarrollaron un sistema de compañeros. Todo escocés tenía un socio conocido como el «compinche». A Angus le dieron un compinche que estaba muriéndose. Es más, todo el mundo ya había perdido las esperanzas. Pero Angus hizo todo lo que pudo para mantener con vida a su compinche, desde darle su propia frazada hasta saltarse comidas cada día. Milagrosamente, su compinche recuperó la salud. Pero poco después Angus se enfermó y murió como resultado del hambre y el agotamiento.

La noticia de la muerte de Angus se regó, y los presos se conmovieron. Decidieron reunir sus talentos para mejorar el campamento entero. Un preso hizo violines, otro era carpintero, otro era un músico muy hábil, y otro era profesor. Pronto el campamento tenía su propia orquesta de instrumentos hechos a mano, y empezaron una iglesia a la que llamaron «La Iglesia sin Paredes». Los cultos eran tan conmovedores, que incluso los guardias japoneses asistían. Asombrosamente, en las semanas que siguieron los presos también empezaron una universidad, una biblioteca, y un hospital ... todo como resultado de una alianza.

CUANDO UNA ALIANZA MUESTRA EL CAMINO,  
OTRAS LE SIGUEN.

¡UNA ALIANZA SIGNIFICA TRABAJO!

Quiere decir misión.

Quiere decir trabajo en equipo.

Quiere decir que trabajamos.

¿Recuerda usted cuando Edmund Hillary y su guía, Tenzing Norgay, culminaron históricamente su ascensión al Everest? Cuando descendían de súbito Hillary perdió el equilibrio. Norgay sostuvo la cuerda, y clavando su piqueta en el hielo evitó que los dos cayeran. Más tarde Norgay rehusó recibir crédito especial por salvar la vida de Hillary. Lo consideraba parte rutinaria de su trabajo. Como lo dijo: «Los escaladores de montañas siempre se ayudan unos a otros».

*Una persona que busca  
la gloria no logra gran cosa;  
todo lo que hemos hecho  
ha sido el resultado de  
trabajar juntos unidos para alcanzar  
nuestras metas comunes.*

RED AUERBACH,

GERENTE GENERAL, CELTICS DE BOSTON.

## COMPAÑEROS EN LA ORACIÓN

El Dr. Wilbur Chapman suele contar lo que ocurrió cuando fue a Filadelfia para pastorear la Iglesia Wanamaker. Después de su primer sermón un anciano le esperó frente al púlpito y le dijo:

—Eres muy joven como para ser pastor de esta gran iglesia. Siempre hemos tenido pastores de más edad. Me temo que no lograrás triunfar, pero predica el evangelio y yo voy a ayudarte todo lo que pueda.

—Le miré —dijo el Dr. Chapman—, y me dije para mí mismo: «Le falta un tornillo».

Pero el anciano continuó:

—Voy a orar que el poder del Espíritu Santo venga sobre ti, ¡y otros dos han hecho un pacto conmigo para hacerlo también!

El Dr. Chapman describió el resultado:

—No me sentí tan mal cuando supe que iba a orar por mí. Los tres se convirtieron en diez, los diez en veinte, los veinte en cincuenta, y los cincuenta en doscientos. Se reunían antes de cada culto para orar que el Espíritu Santo viniera sobre mí. En otro salón los dieciocho ancianos se arrodillaban tan cerca de mí que yo podía extender la mano y tocarlos por todos lados. Siempre subí a mi púlpito sintiendo que tendría la respuesta a la oración de doscientos diecinueve hombres. Es fácil predicar; un verdadero gozo. Cualquiera puede predicar en esas condiciones.

CUANDO HACES UNA ALIANZA EN LA ORACIÓN,  
LA HACES CON DIOS.

*Debo cualquier éxito  
que haya alcanzado,  
en su mayor parte,  
a mi capacidad para rodearme  
de personas que son más listas  
que yo.*

ANDRÉS CARNEGIE

*«No hay ni una sola persona  
en el mundo que pueda hacer individualmente un lápiz»,  
dijo el columnista de Newsweek  
Milton Friedman, al empezar su nueva  
serie de televisión Libre para Escoger.  
«La madera tiene que venir de un bosque  
en Washington, el grafito de una  
mina en América del Sur, y el  
borrador de una plantación de caucho en Malasia..  
Miles de personas cooperan  
para hacer un lápiz».*



## PASAJE PARA UNA ALIANZA

De cierto os digo que todo lo que atéis en la tierra, será atado en el cielo; y todo lo que desatéis en la tierra, será desatado en el cielo. Otra vez os digo, que si dos de vosotros se pusieren de acuerdo en la tierra acerca de cualquiera cosa que pidieren, les será hecho por mi Padre que está en los cielos.

MATEO 18.18-19

Y puestos en libertad, vinieron a los suyos y contaron todo lo que los principales sacerdotes y los ancianos les habían dicho. Y ellos, habiéndolo oído, alzaron unánimes la voz a Dios ... Cuando hubieron orado, el lugar en que estaban congregados tembló; y todos fueron llenos del Espíritu Santo, y hablaban con denuedo la palabra de Dios.

HECHOS 4.23-24, 31

## PRINCIPIOS DE UNA ALIANZA

Una alianza mueve la mano y el corazón de Dios.

La frase de acuerdo quiere decir hacer una sinfonía armoniosa.

Hay poder en la unidad del pueblo de Dios. La presencia de Dios es prometida cuando su pueblo trabaja y ora en alianza.

¿ES POSIBLE LOGRAR LO IMPOSIBLE?

A fines del siglo diecinueve, cuando la Iglesia Metodista celebraba la convención de su denominación, un líder se puso de pie y explicó su visión tanto para la iglesia como para la sociedad en general. Les dijo a los ministros y evangelistas que él creía que un día el hombre volaría de un lugar a otro en vez de simplemente viajar en el lomo de un caballo. Pero fue un concepto demasiado estrambótico para muchos en el público.

Un ministro, el obispo Wright, se puso de pie y colérico protestó, gritando: «¡Herejía! ¡Solo los ángeles pueden volar!» Luego siguió diciendo que si Dios hubiera querido que el hombre volara, le hubiera dado alas. Claramente, ese obispo no podía captar la visión de lo que el otro estaba prediciendo.

Cuando el obispo Wright terminó su breve protesta, llamó a sus dos hijos, Orville y Wilbur, y salió del local.

Como lo oye. Sus hijos eran Orville y Wilbur Wright. Varios años más tarde, el 17 de diciembre de 1903, estos dos hijos hicieron lo que su padre tildó de imposible. Hicieron cuatro vuelos ese día. El primero duró solo 12 segundos, pero el cuarto duró 59 segundos, y cubrió una distancia de más de 259 metros.

Pronto los hermanos Wright construyeron el primer aeroplano práctico del mundo, el Flyer [Volador] III, y para 1908, los hermanos habían demostrado un modelo mejorado en Francia que voló 90 kilómetros en menos de dos horas.

Dos hermanos trabajando juntos para lograr lo imposible, y en el proceso, cambiaron el mundo.

CON UNA ALIANZA Y VISIÓN,  
PUEDES CAMBIAR EL MUNDO.

*Dios está buscando [personas]  
por cuyo intermedio  
hacer lo imposible;  
qué lástima cuando planeamos  
solo las cosas  
que podemos hacer por nosotros mismos.*

A. W. TOZER

## UNA CIEGA GUIA CIEGOS

Probablemente usted esté familiarizado con la biografía de Helen Keller. Es una historia conmovedora de una muchacha sorda y ciega, que hubiera crecido con severas desventajas

de no haber sido por una mujer compasiva llamada Ana Sullivan.

Cuando las dos se conocieron, la joven Helen estaba en una jaula y todo lo que hacía era gruñirle a su nueva maestra. Pero Ana, casi ciega ella misma debido a una fiebre infantil, trabajó con Helen en todo aspecto de su vida: percepción, reconocimiento, hábitos personales, modales y manera de hablar. Con el tiempo, las dos se hicieron compañeras inseparables. Cuando Helen alcanzó la edad adulta ya era una mujer cambiada. Se comunicaba eficientemente, comía por sí sola, y atendía sus necesidades personales. Ana Sullivan había logrado una transformación absoluta en su protegida, ayudándola a convertirse en una mujer educada, que se valía por sí misma.

Lo que tal vez usted no sepa es que Ana Sullivan más tarde sufrió su propia crisis. Cuando sufrió una recaída de su enfermedad infantil, quedó completamente ciega. Irónicamente, la «obradora de milagros» necesitaba de alguien que la ayudara. ¿Puede adivinar quién se brindó para llenar esa responsabilidad? ¡Hellen Keller! La mujer que recibió el estímulo e instrucción de Ana le extendió la mano a su antigua tutora. Helen pudo devolver algo a la misma persona que le había dado tanto.

UNA VERDADERA ALIANZA  
QUIERE DECIR TANTO DAR COMO RECIBIR.

*Una alianza es la  
capacidad de trabajar juntos  
hacia una visión común.  
Es la capacidad de dirigir los  
logros individuales hacia objetivos organizados.  
Es el combustible que permite  
que personas comunes logren  
resultados extraordinarios ...  
Diciéndolo llanamente, es menos «yo»  
y más «nosotros».*

ANÓNIMO

## PASAJE PARA UNA ALIANZA

Así que, si me tienes por compañero, recíbele como a mí mismo. Y si en algo te dañó, o te

debe, ponlo a mi cuenta. Yo Pablo lo escribo de mi mano, yo lo pagaré; por no decirte que aun tú mismo te me debes también.

—FILEMÓN 17–19.

El apóstol Pablo le pide un favor a su querido amigo y compañero, Filemón. Le pide que reciba con los brazos abiertos a un esclavo fugitivo, que lo reciba como hermano. Note los principios que aprendemos en cuanto a la alianza de fe.

## PRINCIPIOS DE UNA ALIANZA

Las alianzas de fe nos capacitan  
para ser vulnerables y correr  
riesgos.

Las alianzas de fe son base para  
pedir compromisos profundos.

Las alianzas de fe incluyen tanto  
dar como recibir.

AMISTAD + LIDERAZGO +  
PUNTERÍA + TRABAJO  
= ALIANZA

# LÍDER PARA UNA ALIANZA

Tenía el trabajo más fácil del reino. Aun cuando era extranjero, vivía en el palacio, pasaba sus días en la corte, y probaba el vino para el rey. Si se hubiera contentado simplemente con aferrarse a esta posición de lujo, ni siquiera sabríamos su nombre, nunca hubiera él descubierto el increíble poder de una alianza y se hubiera perdido el más grande logro de su vida.

Se llamaba Nehemías. Como muchos judíos de su tiempo, había sido desarraigado de su tierra natal cuando Persia conquistó a Israel siglos antes de que Cristo naciera. Cuando Nehemías se enteró de que Jerusalén estaba en ruinas, y que el resultado era que el nombre de Jehová estaba siendo ridiculizado, supo que tenía que hacer algo. Después de conseguir permiso del rey Artajerjes para volver a Jerusalén, Nehemías realizó el largo viaje.

Al llegar a la ciudad, una de las primeras cosas que hizo fue inspeccionar las murallas. Al caminar a través de los escombros y la basura se enfureció. Entonces su furia de tornó en pasión. Nehemías decidió reconstruir las murallas, aunque fuera lo último que hiciera. Allí fue cuando todo debe haberse abierto ante sus ojos. ¡La tarea era imposible para que la hiciera él solo! Necesitaba ayuda; la ayuda de otros que tenían el mismo amor por Jerusalén, y la misma pasión por Dios.

Nehemías, pues, reunió a sus compatriotas hebreos, y les propuso un plan para reconstruir las murallas. Me pregunto cómo habrán reaccionado. ¿Simply se quedaron mirándolo? ¿Se rieron? Jerusalén había estado en ruinas por tantos años. Dudo que alguno de ellos siquiera notaba la muralla cayéndose en pedazos. Pero a la larga aceptaron su visión.

Reconstruir una muralla no es fácil. Los gobernantes vecinos se les opusieron, y conspiradores trataron de detenerlos, pero el pueblo perseveró. Trabajaban lado a lado, poniendo piedras con una mano y teniendo la espada en la otra. Asombrosamente, la muralla que había estado en ruinas por años ¡quedó restaurada en cincuenta y dos días!

Es una de las hazañas más memorables registradas en la Biblia. Tuvo lugar gracias a la fidelidad de Dios, el liderazgo de Nehemías, y la alianza del pueblo.

EL LIDERAZGO AYUDA A LOS CORAZONES  
CON UNA PASIÓN COMÚN A LLEGAR A SER COMPAÑEROS  
EN UNA VISIÓN MÁS GRANDE.

*Detrás de todo  
hombre capaz siempre hay  
otros hombres capaces.*

PROVERBIO CHINO

*No debemos*

*tan solo usar el todos los cerebros que tenemos,  
sino también todos los que podemos prestarpedir prestados.*

WOODROW WILSON

## LA ESPERANZA FLOTA

Una mañana de 1878, un joven llamado Harley decidió que la compañía de jabones y velas que había fundado su padre debía producir un jabón nuevo, blanco y cremoso, delicadamente perfumado. Quería que fuera el mejor en el mercado, capaz de competir con los mejores jabones de la época importados de Castilla.

Harley invitó a su primo, James, a que le ayudara con el proyecto. James, químico, quedó intrigado con la idea. Puesto que la compañía de la familia había sido la proveedora de jabón para el ejército durante la Guerra Civil, ambos pensaron que tenían una posibilidad de lograr éxito en el mercado. Los dos hombres se hicieron compañeros con la esperanza de crear un producto singular y de ganarse una buena manera de vivir al mismo tiempo.

No le llevó mucho tiempo a James preparar una fórmula para el jabón, y pronto empezaron la producción. Llamaron a su producto simplemente «Jabón Blanco», queriendo recalcar su pureza. De inmediato se vendió bien, pero Harley pensaba que algo faltaba. De alguna manera no habían logrado captar el mejor potencial del producto.

Descubrieron la pieza que faltaba como resultado de la contribución inesperada de un hombre llamado Clem, que supervisaba las tinas de jabón en la fábrica. Un día Clem se fue a almorzar, y se olvidó de apagar la mezcladora. Cuando regresó halló que la máquina había batido demasiado aire en la solución jabonosa. A pesar de su equivocación, no quiso desperdiciar el lote, así que lo vació en los moldes para que se endureciera, confiando en que ocurriera lo mejor. Así es como aparecieron en los almacenes los primeros panes de jabón lleno de aire y flotantes.

La reacción de los clientes fue abrumadora. La fábrica fue inundada con cartas que ordenaban el asombroso jabón que flotaba en la superficie y que no se perdía debajo del agua turbia. Cuando los primos finalmente lograron descifrar lo que había ocurrido, inmediatamente cambiaron su método de producción, pidiéndole a Clem que batiera todos los lotes de jabón un tiempo adicional.

También hicieron otro cambio. El nombre «Jabón Blanco» parecía demasiado ordinario para un jabón tan innovador. Al pensar al respecto un domingo en la iglesia, Harley se inspiró en un pasaje del [Salmo 45](#): «Mirra, áloe y casia exhalan todos tus vestidos; desde palacios de marfil [ivory, en inglés] te recrean»([Salmo 45.8](#)). Eso era. Llamarían «Ivory» al jabón.

El jabón Ivory llegó a ser la base de una gran alianza entre los primos Harley y James, alianza que continúa hasta nuestros días. Ah, ¿olvidé mencionar sus apellidos? Eran Procter y Gamble.

LA MEJOR ALIANZA DEJA ESPACIO  
PARA DESCUBRIMIENTOS INNOVADORES.

## LAS ALIANZAS COMBINAN TALENTOS

Se llama Elmer Booze. Es volteador de páginas profesional. Su trabajo es seguir la partitura musical que toca un pianista en un concierto, y voltear las hojas en el momento apropiado. Su objetivo es pasar lo más desapercibido posible, trabajando ágil y calladamente sin oscurecer la vista del pianista. Booze hace su trabajo tan bien que lo llaman «el fantasma».

Aun cuando ayuda a un concertista a lograr éxito, un buen volteador de páginas no participa de las venias, ni se menciona su nombre en el programa. Si ha hecho bien su trabajo, pasará sin que lo noten.

Elmer Booze está contento en su trabajo porque su contribución anónima añade valor a algo más grande que su persona. Cada vez que sube al escenario, ayuda a alcanzar una meta que nunca podría lograr por sí solo.

LOS COMPAÑEROS PREFIEREN EL ÉXITO DEL EQUIPO  
A LOS ELOGIOS PERSONALES.

*Hemos venido,  
no a competir unos contra otros,  
sino a completarnos unos a otros.*

BILL McCARTNEY

FUNDADOR DE LOS GUARDADORES DE PROMESA

## ETAPAS DE UNA ALIANZA

### 1. ETAPA DE LA AMISTAD

Esto tiene que ver con intimidad. Los individuos se acercan en su relación; hay *química*.

### 2. ETAPA DE FORMACIÓN

Esto tiene que ver con identificación. Los individuos reconocen su singularidad; hay *contribución*.

### 3. ETAPA DE FUNCIONAMIENTO

Esto tiene que ver con laboriosidad. Los individuos empiezan a trabajar juntos; hay *cooperación*.

### 4. ETAPA DE FRUCTIFICACIÓN

Esto tiene que ver con innovación. Los individuos ven los resultados de su alianza; hay *construcción*.

En cualquier punto en el proceso, surge una etapa adicional llamada La Etapa Fragmentada. Esto ocurre cuando cualquiera de los individuos violan la relación o el acuerdo. Esto tiene que ver con infección; y cuando ocurre, por lo menos una de las partes piensa que se ha roto el pacto. En este punto, hay conflicto. Todas las alianzas deberían esforzarse por evitar esta etapa.

—STEVE MOORE Y TIM ELMORE

## NOS NECESITAMOS UNOS A OTROS

Nadie es un equipo completo.  
Cada uno es un jugador. Pero  
quítese a un jugador, y el juego se  
pierde.

Nadie es una orquesta completa.  
Cada uno es un músico. Pero  
quítese a uno de los músicos, y la  
sinfonía queda incompleta.

Lo adivinó. Nos necesitamos unos  
a otros. Usted necesita de



alguien y alguien necesita de usted. No  
somos islas aisladas.

Para hacer que esto que llamamos  
vida resulte, tenemos que  
apoyarnos y respaldarnos.  
Relacionarnos y responder. Dar y  
recibir. Confesar y perdonar. Dejar  
en libertad y confiar ...

Puesto que ninguno es un todo  
completo, independiente, auto  
suficiente, superior, capaz,  
todopoderoso exitoso, dejemos  
de actuar como si lo fuéramos.  
La vida ya es soledad suficiente  
sin que juguemos nuestro  
ridículo papel.

El juego se acabó. Eslabonémonos.

CHARLES R. SWINDOLL

*The finishing touch* [el toque de gracia]

*Pocas personas triunfan son exitosas a menos  
que otras quieran que lo alcancensean.*

CHARLIE BROWER

## EL CUMPLIMIENTO DE UN SUEÑO ROTO

El sueño de su vida era ser misionero, y parecía como si finalmente se fuera a hacer realidad. Sentado en la oficina de la agencia misionera, el nervioso joven le aseguró al entrevistador que él y su flamante esposa estaban decididos a trabajar duro, administrar sus recursos como buenos mayordomos, y procurar que se proclamara a Cristo a al mayor

número de personas posible. Confiaba en que todo su futuro estaba saliéndole a pedir de boca.

Pero pronto todo iba a parecer como si su sueño se fuera a hacer añicos. Durante su preparación para vivir entre otras culturas él y su esposa se percataron de que ella nunca resistiría los rigores de vivir en el extranjero. Ella era demasiado frágil y débil. Si iban al África, como habían planeado, era seguro que ella moriría. Confuso y destrozado emocionalmente, el joven fue a trabajar para su padre, que era dentista y que tenía un pequeño negocio colateral que producía vino sin fermentar para los cultos de Santa Cena en las iglesias.

Al envejecer su padre, el joven se hizo cargo de este negocio secundario. Un día se le ocurrió que tal vez podría todavía tocar al mundo para Cristo. Podría todavía cumplir las palabras que le había dicho al representante misionero ese día. Trabajaría duro, sería un buen mayordomo de sus recursos, y procuraría que se proclamara a Cristo a tantas personas como fuera posible; solo que lo haría de una manera un poco diferente. Mantendría su promesa sosteniendo financieramente a otros que podrían ir al extranjero como misioneros.

Trabajó duro, y con el tiempo logró desarrollar la compañía en una empresa gigantesca. ¿Cómo se llamaba? Welch. Hoy su jugo de uva se vende en todas partes. El Sr. Welch ha ofrendado gigantescas sumas de dinero a la causa de las misiones mundiales. Irónicamente, ha hecho mucho más por la evangelización mundial que lo que podría haber hecho trabajando duro personalmente en el campo misionero. Debido a que se adaptó a sus circunstancias y floreció en donde estuvo plantado, llegó a ser un compañero valioso de las misiones en todo el mundo.

NO PONGA LÍMITES  
EN EL TIPO DE ALIANZA  
QUE DIOS PUEDE TENER EN MENTE PARA USTED.

## SIN CONDICIONES

El general Eisenhower fue un líder fuerte que comprendió las alianzas. Cuando comandaba a nuevos subalternos, les enseñaba una verdad en cuanto a trabajar con personas usando un simple pedazo de cuerda. La colocaba sobre la mesa frente a sí y decía: «Hálenla, y les seguirá a donde quiera que vayan. Empújenla, y no irá a ninguna parte».

Esa es una gran lección para que todos nosotros aprendamos.

PUEDES ATRAER A LA GENTE  
A UNA ALIANZA PERO NO EMPUJARLA.

# NADIE PUEDE HACERLO TODO SOLO

Los hebreos deben haber pensado que Moisés podía hacerlo todo por sí solo. Al viajar por el desierto desde Egipto hasta la Tierra Prometida, siguieron a este hombre asombroso que proveyó milagros de Dios cada vez que ellos necesitaban algo. A un milagro asombroso seguía otro: las plagas en Egipto, la división del Mar Rojo, agua de la roca y maná del cielo.

Después de un tiempo la gente sencillamente empezó a esperar que Moisés hiciera milagros. Por supuesto, en lo más hondo él sabía que era nada más que un hombre, pero de alguna manera, en algún punto del camino, empezaron a creer que no había nada que no pudiera hacer. Pensaron que Moisés podía hacerlo todo por sí mismo.

Pero un día Dios les recordó las limitaciones de Moisés. Fue el día cuando los amalecitas estaban a punto de atacar el campamento israelí. Moisés llamó a Josué, su líder militar, y le pidió que seleccionara algunos guerreros. Irían y les haría frente a los amalecitas, luchando, mientras que Moisés subiría a la cumbre de una colina cercana, sosteniendo en sus manos la vara de Dios. Mientras Moisés tenía sus manos levantadas, Dios les daría la victoria.

Por un tiempo así resultó. Josué y su pequeño grupo de guerreros estaban derrotando al ejército superior de sus enemigos. Pero después de un tiempo empezaron a perder. ¿Por qué? Moisés. El hombre que los había sacado de la esclavitud y abierto el Mar Rojo sencillamente no podía mantener más sus manos levantadas.

Si ese hubiera sido el fin de la historia, también habría sido el fin de los hebreos. Pero dos hombres, Aarón y Hur, subieron a la colina y se colocaron junto a Moisés, a su derecha e izquierda, y le sostuvieron las manos en alto hasta que Josué y sus hombres alcanzaron la victoria completa.

Los hebreos ganaron una guerra ese día y, en el proceso, se les recordó un principio importante: incluso los líderes ungidos por Dios necesitan compañeros que les ayuden a realizar su poderosa obra.

CUANDO HACEMOS ALIANZA  
CON LOS LÍDERES UNGIDOS DE DIOS,  
DIOS HACE ALIANZA CON NOSOTROS.

## ¿ALGUIEN TIENE HAMBRE?

¿Ha estado alguna vez en un restaurante tailandés? Si es así, probablemente habrá notado las cualidades singulares de la comida tailandesa. Primero, cada plato es presentado en una hermosa exhibición de colores, formas y tamaños. La presentación es la mitad de la experiencia.

Segundo, cada comida es una mezcla singular de alimentos que difieren de lo que la

mayoría de los occidentales estamos acostumbrados a ver. No solamente porque es probable que encontrará fideos, arroz, pollo, carne de res, puerco y una variedad de legumbres, sino porque encontrará también intrigantes sabores succulentos de ají, varias formas de ajíes picantes, curry, leche de coco y hojas de limón. Cada ingrediente es escogido específicamente por el sabor distintivo que añadirá al plato.

La tercera característica, y la que yo hallo más intrigante, es la mezcla singular de sabores que crea el sabor tailandés. La alianza de los sabores individuales produce un efecto único que no se puede duplicar en ninguna otra combinación.

Lo mismo ocurre cuando usted se une con otras personas. Algo maravilloso ocurre cuando personas diversas trabajan juntas, algo más allá de la mera adición de las contribuciones individuales. Llámelo sinergia ... llámelo creatividad cooperativa, llámelo como quiera; resulta en una multiplicación del talento y del potencial, y no solamente en una adición. La mezcla única crea un «sabor» completamente nuevo.

¿TE HE HECHO SENTIR HAMBRE ...  
DE UNA ALIANZA?

## UN COMPAÑERO SILENTE

En el siglo diecinueve, un famoso organista viajaba de población en población por los Estados Unidos dando conciertos. Eran los días de los antiguos órganos de fuelle, así que en cada ciudad contrataba a un muchacho para que bombeara los fuelles detrás del órgano durante el concierto. Después de una presentación en una población no pudo desembarazarse del muchacho que había contratado.

Cuando el organista se dirigía a su hotel en el frescor del anochecer, el muchacho le dijo radiante:

—Tuvimos un gran concierto esta noche, ¿verdad?

—Querrá decir que yo tuve un gran concierto esta noche —replicó el maestro—. Tú solo bombeaste el órgano. Ahora, ¡largo!

A la siguiente noche el organista dio otro concierto en la misma ciudad, y una vez más el muchacho trabajó bombeando los fuelles detrás de bastidores. La pieza de apertura del concierto era una hermosa fuga de Bach. Pero cuando el concertista acometió con toda maestría las notas de la segunda pieza, la música de súbito se detuvo, y sus dedos todo lo que conseguían era producir el débil repiqueteo de las teclas. Allí fue cuando el muchacho asomó la cabeza por detrás del órgano, sonrió, y le dijo al maestro:

—No estamos teniendo un concierto muy bueno esta noche, ¿verdad?

UNA ALIANZA TRIUNFANTE  
RECONOCE LA IMPORTANCIA  
DE CADA EJECUTOR.

# UNIDOS, Y FUERTES

En abril de 1940, los tanques alemanes tronaban al cruzar la frontera de otra pacífica nación europea, Dinamarca. Teniendo ya el control sobre Austria, Checoslovaquia y Polonia, los poderosos invasores nazis encontraron escasa resistencia de parte de esa pequeña nación nortea.

Pronto otras naciones cayeron igualmente ante Alemania: Noruega, Holanda, Bélgica y Francia, con sus pobladores pisoteados, ensangrentados y aplastados. Como parte de su método sistemático de intimidación y opresión, los alemanes anunciaron que todo danés de ancestro judío debía llevar una estrella de David amarilla sobre la ropa. Habían hecho lo mismo en Alemania. Cualquier judío que no acataba la orden, simplemente lo fusilaban. La estrella de David, orgulloso símbolo de su fe y cultura judía, sería usada para marcarlos como miembros indeseables de la sociedad, despojarlos de sus propiedades, de su dignidad e incluso de sus vidas.

El gobierno danés y sus pobladores no estaban en posición de luchar contra el poderoso ejército alemán. Pero su líder, el rey Christian X, hizo una movida audaz para impedir que los nazis persiguieran a los judíos que vivían en ese país, incluso arriesgando su propia vida. Después de que el ejército de ocupación alemán hizo la proclama, el monarca danés hizo un llamado a todos los ciudadanos de su país para que se pusieran una estrella de David sobre el vestido, y que toda familia danesa se levantara en alianza con sus vecinos judíos.

¿Qué hubiera hecho usted si hubiera vivido en Dinamarca en 1940? Tremendo temor debe haber llenado el corazón de los primeros ciudadanos gentiles que se aventuraron a salir de sus casas en la mañana después del anuncio del rey. ¿Serían los únicos que acataron el llamado? ¿Se los capturaría? ¿Se los arrestaría y ejecutaría junto con los judíos?

Lo que vieron no fue otra cosa que un milagro. Había estrellas de David por todas partes. Los judíos entre ellos lloraban al ver el cariño y respaldo de la población. Debido a que la población se mantuvo unida, el plan nazi de persecución contra los judíos nunca se realizó en esa nación.

UNA ALIANZA QUE VALE  
SIEMPRE INCLUYE RIESGO.

## POR UN PELO

No hace mucho tiempo, todos los niños en la clase de quinto grado del Sr. Alter en la Escuela Primaria Lake, en Oceanside, California, se raparon el cabello. El evento apareció en titulares. ¿Por qué lo hicieron? ¿Lo hicieron para protestar contra algún riguroso código de vestir? ¿Fue un truco publicitario para levantar fondos para la clase?

No; lo hicieron por una razón enteramente diferente. Los niños pidieron permiso a sus

padres, y contentos se raparon la cabeza para que uno de ellos se sienta mejor. El compañero Ian O’Gorman había contraído cáncer y estaba recibiendo quimioterapia. Se le había caído todo el pelo, así que para que se sintiera mejor al volver a clases, y para que nadie supiera cuál era el «chico canceroso», todos los niños en la clase se raparon la cabeza. Conmovero por su unidad y espíritu, el profesor Alter también se la afeitó.

LA PRUEBA DECISIVA DE UNA ALIANZA  
ES LA ADVERSIDAD.

## PASAJE PARA UNA ALIANZA

Hierro con hierro se aguza; Y así el hombre aguza el rostro de su amigo.

—PROVERBIOS 27.17

## PRINCIPIOS DE UNA ALIANZA

La arista áspera de otro puede ser  
la herramienta que nos afila.

Nuestras diferencias no son para  
competir, sino para completarnos  
unos a otros.

Crecemos más mediante una  
alianza positiva, que tratando de  
marchar solos.

## ¿QUÉ TAL SI USTED OSTENTARA LA MARCA?

Si usted sabe algo de la historia de los juegos olímpicos, probablemente reconoce el nombre de Bob Richards. Es el único que ha ganado medallas de oro en el salto con pértiga en dos diferentes Juegos Olímpicos. Su hazaña es un testamento al hecho de que las victorias resultan tanto del trabajo arduo como de alianzas beneficiosas.

Hace años, cuando Bob estaba tratando de romper la marca de salto con pértiga que ostentaba Cornelio «Dutch» Warmerdam, siempre se quedaba corto, sin que importara el método que intentara. Eso lo frustraba. Sabía que tenía el potencial para ser el mejor del mundo en su deporte, pero descubrió que no había muchos que pudieran ayudarlo a mejorar. Ya era uno de los mejores del mundo, y sin que importara con cuál entrenador hablara, no podía hallar ninguna noción que le ayudara. Devanándose los sesos, solo lograba pensar en una sola persona que tenía el conocimiento suficiente como para ayudarlo: El mismo Dutch Warmerdam. Pero, ¿cómo podía pedirle a Dutch que le ayudara a romper su propia marca?

Bob continuó entrenándose, y no veía ningún progreso significativo; pero el pensamiento seguía viniéndole a la mente. Le parecía una idea muy insólita, pero no podía ver ninguna otra alternativa si quería mejorar su salto con pértiga.

Finalmente llamó a Dutch. Decidió ser cortés, pero intrépido.

—Dutch, ¿puedes ayudarme? —le preguntó Bob-. Parece que me he estancado. Sencillamente no puedo saltar más alto.

—Por supuesto, Bob —respondió Dutch sin vacilación-. Ven a visitarme y te enseñaré todo lo que pueda.

Bob quedó estupefacto. Allí estaba el más grande saltador con pértiga en el mundo, el maestro, y estaba dispuesto a ayudarlo a romper su propia marca mundial.

Bob pasó tres días con Dutch y, fiel a su palabra, el que ostentaba la marca mundial le enseñó todo lo que sabía. Hizo correcciones en la técnica de Bob, y le señaló algunas cosas que le ayudarían a mejorar. Se convirtió en el animador para Bob, el motivador y entrenador. Como resultado, Bob añadió 21 cm a su mejor salto con pértiga. En el proceso ganó una medalla de oro, y estableció una nueva marca mundial.

¿Qué clase de persona con buena disposición ayuda a otro a eclipsar sus logros? Un compañero.

LOS COMPAÑEROS PONEN EL  
ÉXITO DEL OTRO  
POR ENCIMA DEL SUYO PROPIO.

*Los compañeros deben  
compartir una visión,  
ganarse la confianza,  
identificar talentos,*

*fijar metas,  
complementar  
los puntos débiles,  
comunicarse bien,  
trabajar juntos,  
perdonar liberalmente,  
terminar con fuerza,  
y beneficiarse mutuamente.*

## PASAJE PARA UNA ALIANZA

Porque de la manera que en un cuerpo tenemos muchos miembros, pero no todos los miembros tienen la misma función, así nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros.

—ROMANOS 12.4-5

## PRINCIPIOS DE UNA ALIANZA

Ninguno de nosotros es fuerte en todo aspecto. Necesitamos una interdependencia saludable.

Toda parte tiene su nicho y funciones que complementan a los demás.

Cuando trabajamos juntos, ¡en realidad podemos hacer la obra de Cristo!



# SERVICIO A LA COMUNIDAD

¿Ha viajado alguna vez por el oeste del estado de Pennsylvania? Si lo ha hecho, sabrá de la comunidad Amish. Estas personas parecen ser completamente diferentes del resto de nosotros. Visten ropa diferente (colores oscuros, sin botones), viajan en forma diferente (en carretas y caballos, no usan automóviles), e incluso viven y comen en forma diferente (escuelas separadas, cultivos caseros). Es una vida mucho más sencilla de aquella a la que estamos acostumbrados.

Pero muchas de esas diferencias solo tocan la superficie. Para ver las más significativas, usted tiene que ver cómo interactúan cuando están bajo presión. Como lo que ocurrió el día después de que una horrorosa tempestad barrió la campiña una noche. Los vientos fueron increíbles, arrancando y haciendo volar árboles como si fueran paja, y lanzando objetos a kilómetros de distancia. Todo edificio grande quedó demolido.

Cuando la gente se aventuró a salir a la mañana siguiente, quedaron pasmados al ver que el granero más grande de la comunidad amish entera, que había resistido por más de un siglo, había quedado arrasado.

Pero lo que ocurrió seguidamente muestra en realidad el corazón de la comunidad amish. Gente de toda la región acudió al sitio con madera, herramientas y comida. Se levantaron nuevas paredes, y una hilera de hombres las instalaron en su sitio. En menos de un día se reconstruyó un granero completamente nuevo; todo debido al espíritu de compañerismo que es la médula de la comunidad amish.

UNA ALIANZA ES UNA  
ACTITUD ANTES DE QUE SE CONVIERTA  
EN UNA ACCIÓN.

## LAS ALIANZAS COMPARTEN LA RESPONSABILIDAD

Piense en el otoño. Piense en los gansos que vuelan al sur por el invierno. Conforme cada ave agita sus alas crea una corriente de aire hacia arriba para el ave que vuela inmediatamente detrás. Al volar en una formación en V, una bandada de gansos añade por lo menos setenta y dos por ciento del alcance de su vuelo, comparado con el alcance de cada uno si cada ganso volara por su cuenta. Este es un gran modelo de sinergia, la capacidad de lograr más juntos que separados.

Cuando el ganso guía se cansa, pasa a ocupar el último lugar en la formación, y otro ganso pasa a este punto por un tiempo. Al hacer eso modelan la responsabilidad compartida, liderazgo que es verdaderamente esfuerzo de equipo, no la obra de un llanero solitario.

Al volar los gansos que van detrás graznan alentando a los que van delante, para mantener la velocidad y el momento. Al hacerlo así modelan el poder del estímulo y

afirmación. Todo el mundo se desempeña mejor cuando hay animadores a su alrededor.

Finalmente, cuando algún ganso se enferma o queda herido, o se sale de la formación, dos gansos se separan de la bandada y siguen al caído para ayudarlo y protegerle. Se quedan con él hasta que puede volver a volar o se muere. Entonces se unen a otra bandada para alcanzar a su propio grupo. Al hacerlo así, modelan el cuidado que surge dentro de un grupo cuando trabajan juntos para alcanzar un objetivo común.

UNA ALIANZA MULTIPLICA  
NUESTRO POTENCIAL Y EXTIENDE  
NUESTRO ALCANCE.

*Las alianzas no resultan  
para la gente a menos  
que la gente trabaje  
en las alianzas.*

JOHN C. MAXWELL

## SOSTENIENDO LA CUERDA

El 1° de agosto de 1786, Guillermo Carey fue ordenado al ministerio. Aun cuando tenía apenas veinticinco años, una gran visión se agitaba dentro de su alma, una visión que nunca habría podido realizar sin la fiel alianza de unos pocos amigos íntimos.

Durante su primer año en el ministerio, Carey sugirió que la Fraternidad de Ministerios enviara a personas al Asia para proclamar el evangelio. Su sugerencia fue recibida con una fuerte reprensión de parte del Sr. Ryland, el presidente.

—Joven, ¡síntese! —replicó-. Eres un iluso. Cuando Dios quiera convertir a los paganos, lo hará sin consultarte ni a ti ni a mí.

Carey quedó devastado. Sus colegas y compañeros veían sus ideas como ilusiones desbocadas, y se le consideraba un renegado. A donde quiera que iba, encontraba oposición. Pero cuando estaba casi a punto de abandonar su visión conoció a Thomas Potts, quien había viajado a los Estados Unidos y había visto la suerte de nativos, tanto de la India como de África, en el tráfico de esclavos. Animó a Carey a poner en acción su visión, por amor a los habitantes de la India.

El entusiasmo de Carey renació, pero también empezó a darse cuenta de que nunca podría realizar sus sueños por su propia cuenta. Con el tiempo, Dios trajo a otras personas que ofrecieron estímulo y ayuda. Un día Carey se reunió con esos amigos y les mostró

cómo intentaba alcanzar a los habitantes de la India. Sostuvo en su mano una cuerda común.

—Yo voy a la India, —dijo-, si ustedes sostienen la cuerda.

Por «sostener la cuerda» quería decir orar por él con constancia, sostenerlo financieramente e informar a las iglesias en Inglaterra con regularidad. Ellos convinieron de buen grado. Serían sus compañeros en su visión.

Carey en efecto fue a la India, e hizo posible la traducción de la Biblia a once lenguajes. Para fines de 1792 se aprobó una resolución creando la primera agencia misionera protestante. Muchos han llamado a Carey el padre de las misiones modernas, pero él veía su posición en forma diferente. Llamaba a su relación con las personas en su país natal una «hermandad». Tal vez haya sido él quien viajaría a la India, pero sabía que eso era posible solo debido a sus compañeros en Inglaterra que «sostenían la cuerda».

INCLUSO LOS COMPAÑEROS  
QUE SE QUEDAN EN EL ENTORNO  
PARTICIPAN DE LAS RECOMPENSAS.

## ALIANZAS EN LA NATURALEZA

Si quiere ver ejemplos excelentes de alianzas, observe la naturaleza. Mire a las gigantescas secoyas de California. Estos árboles crecen hasta medir más de 100 metros de altura. Con semejante altitud, uno pudiera pensar que necesitan raíces muy profundas. No es así. Las secoyas en realidad tienen un sistema de raíces muy superficial, que atrapa toda la humedad posible de la superficie. Debido a que las raíces de todos los árboles se extienden hacia todas las direcciones, estas quedan entrelazadas. Como resultado, acaban sosteniéndose unos a otros, y ayudándose mutuamente a sostenerse, incluso cuando soplan fuertes vientos. Por eso es que muy rara vez se ve a una secoya aislada. Se necesitan unas a otras para sobrevivir.

La verdad es que la mayoría de los árboles en un bosque se ayudan unos a otros de muchas maneras. Un artículo del Reader's Digest [Selecciones] titulado «¿De qué sirve un árbol?», explica que cuando las raíces de diferentes árboles se tocan, producen en el suelo un hongo que reduce la competencia entre ellos. Es más, esta sustancia ayuda a conectar las raíces de árboles diferentes, incluso de especies disímiles. Toda una selva puede estar ligada. Si un árbol tiene acceso al agua, otros a los nutrientes, y un tercero a la luz del sol, los árboles tienen sus medios para compartir cada cosa con los demás.

Alguien dijo alguna vez que el hombre es realmente el único animal salvaje. Tal vez lo dijo porque trabajamos bajo la noción de que podemos hacer todo por nuestra cuenta. Pero si echáramos un vistazo al mundo que nos rodea, descubriríamos que Dios ha entretejido la necesidad para alianzas en la misma trama del mundo.

LOS COMPAÑEROS NO ACAPARAN RECURSOS;

LOS COMPARTEN.

*Ninguno de nosotros  
es tan listo como todos juntos.*

ANÓNIMO

## CUANDO LAS COSAS SE PONEN DURAS ... LOS DUROS SE UNEN

El 1° de diciembre de 1998, se anunció en Nueva York la alianza más grande de corporaciones. Exxon y Mobil, las dos empresas petroleras más gigantescas de la nación, acordaron la más grande fusión de empresas de la historia. El matrimonio de \$73,7 mil millones creó la compañía petrolera más grande del mundo. Ambas compañías, enfrentando competencia despiadada y precios irrisorios del petróleo, decidieron que sería mejor trabajar juntas que trabajar una contra otra.

Por cierto que no fueron las primeras compañías grandes que pensaron de esa manera. Su idea siguió los esfuerzos conjuntos de Citicorp y Travelers, Shell y Texaco, Ameritech y SBC, GTE y Bell Atlantic, TCI y AT&T, Total y Petrofina, British Petroleum (BP) y Amoco, Chevron y Gulf, así como DuPont y Conoco. Pero esta es la ironía. Como en el caso de otras fusiones recientes, la alianza entre Exxon y Mobil unió a antiguos enemigos. Feroces competidores, que apenas pocos meses atrás habían recalcado su determinación de mantenerse independientes, finalmente concedieron que a ambas compañías les iría mejor trabajando en cooperación. Los enemigos se hicieron amigos, los adversarios se hicieron aliados.

La fusión de las dos compañías también produjo una alianza entre los gerentes en jefe de la Exxon y la Mobil, Lee Raymond y Lucio Noto. Raymond siguió como gerente de la nueva organización, y Noto como su subgerente. Al preguntársele cómo se sentía siendo el segundo al mando, Noto dijo que el nuevo esfuerzo era una alianza.

—Voy a trabajar para que Lee haga que esto resulte —dijo, y agregó rápidamente para disipar de un solo brochazo toda predicción de conflicto—. He estado con Mobil por treinta y seis años y, aunque usted no lo crea, treinta y dos de esos años he trabajado para otros.

Las corporaciones en el competitivo mundo de los negocios están descubriendo que si trabajan juntas pueden lograr mejor éxito. Esa misma lección es importante para los cristianos. Iglesias, ministerios y creyentes como individuos deben aprender a trabajar juntos para alcanzar al mundo para Cristo.

EN UNA ALIANZA  
HACES MÁS QUE SOBREVIVIR;  
PROSPERAS.

## PASAJE PARA UNA ALIANZA

¿Andarán dos juntos, si no estuvieren de acuerdo?

—AMÓS 3.3

## PRINCIPIOS DE UNA ALIANZA

Las alianzas eficaces requieren  
objetivos mutuos.

Las alianzas eficaces requieren una  
decisión de cooperar desde el  
comienzo.

Las alianzas eficaces no funcionan sin  
una relación armoniosa.

## TOCAR LA MÚSICA HOMBRO A HOMBRO

El periodista de la estación de radio CBS, Charles Osgood, cuenta de una señora llamada Rut que vivían en un centro de convalecencia. Había sido recluida allí después de una apoplejía debilitante que le dejó su lado derecho incapacitado. Como muchas víctimas de derrames, tenía dificultades para ajustarse a su condición presente. Su desilusión

empeoraba las cosas al no poder tocar el piano, una de sus más grandes pasiones de la vida.

Pero entonces un día el director del centro le presentó a otra residente llamada Margaret, también víctima de apoplejía, que era una pianista muy buena. Al principio, Rut pensó que el director las había unido para que se tuvieran lástima y se consolaran la una a la otra. Pero él tenía una idea mejor. La apoplejía de Margaret le había afectado el lado izquierdo, justo lo opuesto de Rut. Así que las sentó a ambas, hombro a hombro frente al piano, puso una partitura musical en el atril, y las animó a que tocaran juntas.

No fue fácil. Al principio batallaron, pero con el tiempo mejoraron. Antes de que pasaran muchos días estaban tocando la música de manera primorosa. Al continuar tocando juntas se desarrolló entre ellas una hermosa amistad. Como compañeras aprendieron en forma impresionante, a tocar mejor juntas como jamás lo habían hecho por su propia cuenta.

PARA TOCAR UNA MELODÍA,  
LOS COMPAÑEROS DEBEN PRIMERO APRENDER A TOCAR  
EN ARMONÍA.

## UN AMIGO EN NECESIDAD

Fueron puros celos los que hicieron que el rey Saúl quisiera matar a David. Joven y leal, David quedó perplejo por la actitud del monarca, y huyó para esconderse. Para sobrevivir, necesitaba un aliado. ¿A quién le enviaría Dios? Al propio hijo de Saúl, el mismo que se suponía que debía suceder a Saúl en el trono. Jonatán juró amistad a David, e incluso le dio su espada, su armadura y su manto.

Jonatán mostró todas las características de un verdadero amigo y compañero dedicado. Primero, se puso a su disposición. Estaba totalmente listo y dispuesto a hacer cualquier acción que fuera necesaria en favor de David. Le dijo a su amigo: «Lo que digas, eso lo haré por ti». Su tiempo era el tiempo de David.

Segundo, fue confiable. Debido al cariño inició un pacto con David. No tenía nada que ganar y mucho que perder si permanecía fiel al juramento que le había hecho a David, pero se mantuvo fiel, de todas maneras.

Tercero, fue vulnerable. Cuando defendió a David ante su padre, arriesgó más que su reputación o incluso su futura posición. Arriesgó su propia vida.

Finalmente, Jonatán fue responsable. Una vez que Jonatán vio la firme resolución de Saúl para matar a David, fue a buscarlo para advertirle que se fuera, aun cuando sospechaba que nunca volvería a ver a su mejor amigo. Tuvo razón. Tanto Jonatán como su padre Saúl murieron en la guerra.

Por supuesto, David llegó a ser el siguiente rey de Israel. En esos días, la mayoría de los monarcas purgaban la casa rastreando y matando a todos los descendientes de su predecesor. David en efecto buscó a los descendientes de Jonatán, y halló a uno, un lisiado llamado Mefiboset. Pero David lo trató como si fuera de sangre real, y lo quiso como si

fuera su propia familia. Como ve usted, antes de que David y Jonatán se separaran por última vez, prometieron vigilar por los descendientes del otro. David fue fiel a su palabra. Era lo menos que podía hacer por su leal amigo, el mejor compañero que jamás pudo tener.

LA LEALTAD  
DE UNA GRAN ALIANZA VIVE  
MÁS ALLÁ DE NUESTRAS VIDAS.

*Somos hechos para la cooperación,  
como los pies, como las manos,  
como los párpados, como las hileras superiores  
o inferiores de los dientes.  
Actuar el uno en contra del otro,  
entonces, es contrario a la naturaleza,  
y actuar uno contra otro  
es afligirse y alejarse.*

MARCO AURELIO

## PASAJE PARA UNA ALIANZA

Este es mi mandamiento: Que os améis unos a otros, como yo os he amado. Nadie tiene mayor amor que este, que uno ponga su vida por sus amigos. Vosotros sois mis amigos, si hacéis lo que yo os mando. Ya no os llamaré siervos, porque el siervo no sabe lo que hace su señor; pero os he llamado amigos, porque todas las cosas que oí de mi Padre, os las he dado a conocer.

—JUAN 15.12-15

## PRINCIPIOS DE UNA ALIANZA

El amor es la ley más elevada en una alianza.

Comunicamos amor al comprometernos de corazón a nuestras alianzas.

El servicio mutuo es la característica de una verdadera alianza.

La completa honradez y confianza es la prueba decisiva de una alianza saludable.

*Sigue lloviendo ...*

*Tal vez no es uno de esos chubascos  
que aparecen un minuto y desaparecen al siguiente,  
como con tanta audacia lo había supuesto.*

*Tal vez ninguno de ellos lo es.*

*Después de todo, la vida en sí misma  
es una cadena de días lluviosos.*

*Pero hay ocasiones en las que no todos  
tenemos paraguas con que cubrirnos.*

*Esas son las ocasiones cuando necesitamos personas  
que estén dispuestas a prestar sus paraguas a un extraño  
empapado en un día lluvioso. Pienso que voy a salir  
a pasear con mi paraguas.*

SUN—YOUNG PARK

## SOLO LA MUERTE PUEDE SEPARARNOS AHORA

David Livingstone fue un médico talentoso, misionero y explorador intrépido. Lo que usted tal vez no sepa es que era un hombre enfermizo. Cuando se aventuró a adentrarse en África en el siglo diecinueve, llevó consigo una cabra porque necesitaba la leche de cabra por razones de salud.

Al explorar el interior del continente africano el más grande deseo de Livingstone era alcanzar a las tribus africanas con el mensaje de Cristo. Pero para hacerlo, tendría que superar barreras increíbles: diferencias de raza, cultura y lenguaje. Pocos confiaban en él. La tarea parecía imposible.

Pero un día un nativo le dio un consejo que demostró ser la puerta que necesitaba.

—Tienes que cortar un pacto —le dijo.

—¿Qué quieres decir con eso? —le preguntó Livingstone.

El hombre le explicó que cuando dos partes, incluso partes en guerra, cortaban un pacto, inmediatamente quedaban involucrados en una relación de cooperación. Todo lo que el uno tenía le pertenecía al otro. Un pacto era serio. Se lo sellaba con la sangre y era obligatorio hasta la muerte.



Livingstone se emocionó por la posibilidad de algún progreso en su obra misionera. Pero cuando estaba preparándose para cortar un pacto con una de las tribus, la realidad se le hizo presente: ¡tendría que deshacerse de su cabra! Ya no le pertenecería, sino que sería propiedad de la tribu, y sin el animal, podría enfrentar una muerte cierta.

Fue una terrible decisión que tuvo que tomar, pero decidió seguir adelante, aun cuando eso significara una muerte lenta para él. Creía que podría ser la mejor oportunidad para que los africanos de esa generación oyeran el evangelio y recibieran a Cristo como Salvador.

Casi ni se daba cuenta de lo sabio que sería esa decisión. Durante los días que siguieron, David Livingstone empezó a comprender cuán poderosas pueden ser las alianzas de pactos. No solo experimentó que siguió con vida, sino que tuvo acceso a todo lo que la tribu poseía, incluyendo su cabra. Ambas partes lo tenían todo en común. Pero incluso más grande fue su descubrimiento de que un pacto con una tribu le daba acceso a las demás tribus por igual. De súbito ya no era más un extranjero. Era parte de una gigantesca familia de tribus todas vinculadas por pactos.

HAZ UNA ALIANZA,  
Y ESO TE ABRE LAS PUERTAS PARA  
OTRAS ALIANZAS.

## CUANDO CUELGAS DE UN HILO

EL 20 DE NOVIEMBRE DE 1988, EL PERIÓDICO LOS ANGELES TIMES  
PUBLICÓ LA SIGUIENTE CRÓNICA:

Una mujer que gritaba estando atrapada en un carro que colgaba de una intersección de autopistas en el este de Los Angeles fue rescatada el sábado por la mañana. La mujer de diecinueve años al parecer se quedó dormida al volante alrededor de las 12:15 a.m. El auto destrozó el riel de contención, y quedó colgando sostenido por su rueda trasera izquierda. Media docena de conductores se detuvieron, empuñaron algunas sogas de uno de sus vehículos, las ataron a la parte trasera del auto de la mujer, y las sostuvieron hasta que llegaron los carros de rescate. Extendieron una escalera desde la calzada inferior para ayudar a estabilizar el vehículo hasta que los bomberos lo ataron a las grúas con cables y cadenas. Fue toda una odisea.

—Cada vez que movíamos el carro —dijo uno de los rescatadores—, la mujer gritaba. Sufría un dolor terrible.

Les llevó casi dos horas y media a los transeúntes, a los agentes de la policía, a los conductores de las grúas y a los bomberos, casi veinticinco personas en total, asegurar el carro y rescatar a la mujer.

Durante todo el episodio la mujer seguía hablando y repitiendo una frase, una vez tras otra, a sus rescatadores.

—Es casi divertido —dijo el jefe de bomberos más tarde—. Ella insistía en decir: «Lo

haré yo misma».

Afortunadamente para la joven, los rescatadores no le hicieron caso. Ella sobrevivió el choque.

UNA ALIANZA PUEDE SENTIRSE MENOS CÓMODA  
CUANDO ES MÁS NECESARIA.

*Es asombroso  
lo que se puede hacer cuando a nadie  
le importa quién recibe el crédito.*

MARK TWAIN

*No hay problemas  
que no podamos resolver juntos,  
y pocos que podamos resolver por nosotros mismos.*

EX—PRESIDENTE LYNDON B. JOHNSON

## NO ES BUENO QUE EL HOMBRE VIVA, O MUERA, SOLO

En el verano de 1995, el medio oeste de los Estados Unidos sufrió una opresiva oleada de calor. Día tras día los medios de comunicación anunciaban el creciente número de personas que habían muerto víctimas del calor, particularmente ancianos. Pero hubo una estadística que sobresale en mi mente. Un locutor informó que en la región de Chicago solamente murieron cuarenta y una personas cuyos cadáveres nadie reclamó por días. A la larga, amigos o familiares se llevaron muchos de esos cuerpos para sepultarlos, pero algunos nunca fueron reclamados.

Sin duda, algunas de esas personas no tenían ningún familiar en Chicago, pero creo que muchos sí los tenían. Ese hecho es en realidad un comentario de la población de los Estados Unidos, que cada vez más y más está despojándose de todo sentido de comunidad,

intimidad y compromiso.

Es cierto que los estadounidenses siempre han celebrado el individualismo acérrimo. Hay algo en el espíritu estadounidenses que hace que le encante los precursores y renegados. Pero parece que cada vez más nos alejamos unos de otros.

Sin embargo, la verdad es que necesitamos de otros, no solamente para desempeñarnos mejor en el trabajo, sino para conservar la salud emocional, la de las relaciones y la del espíritu. Dios nos estaba diciendo algo muy importante cuando dijo: «No es bueno que el hombre esté solo». Nuestras vidas, nuestros matrimonios, nuestro trabajo, e incluso nuestra diversión tienen la intención de ser interdependientes de otros.

UNA ALIANZA ES UNA PARTE VITAL  
DEL PROPÓSITO DE DIOS PARA NOSOTROS.

*Es un gran paso  
en tu desarrollo cuando te das cuenta  
de que otros pueden ayudarte a hacer  
una mejor trabajo mejor de lo que puedes hacer solo.*

ANDRÉS CARNEGIE

*Todos debemos aferrarnos juntos,  
o de otra manera todos andaremos separados.*

BENJAMÍN FRANKLIN

(AL FIRMAR LA DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA)

**LAS ALIANZAS NO FUNCIONARÁN SENCILLAMENTE  
CON ...**

*Una quijada:*  
gente que meramente quiere  
hablar de hacerlo.

*uUn hueso de la suerte:*  
gente que meramente sueña que  
alguien lo hará, o

*uUn hueso de la alegría:*  
gente que nunca toma en serio lo  
que hay que hacer.

Las alianzas deben tener *una espina*

*dorsal:*  
gente que trabaja junta para hacer  
el trabajo.

## UNA ALIANZA NATURAL

En 1961, Thomas van Beek, en ese entonces un ejecutivo de veinticinco años, necesitaba contratar a una secretaria personal. Después de una larga y desalentadora procesión de solicitantes nada prometedoras, una joven brillante y encantadora llegó a su oficina para la entrevista. Se llamaba la Srta. Neef. Sus referencias eran impecables, su mecanografía y taquigrafía más que adecuadas, y más importante que nada, proyectaba un aura de estabilidad personal, confianza y energía. Tom la contrató en el acto.

Después que la Srta. Neef había estado una semana, Tom estaba seguro de que había encontrado la ayudante perfecta. Era el sueño de todo ejecutivo. Cuando contestaba el teléfono proyectaba autoridad; cuando enfrentaba emergencias, siempre conservaba la calma. Parecía que nunca se agotaba o que se dejara ganar por la tensión.

La Srta. Neef era incansable. Después de un largo día, incluso cuando su joven jefe estaba completamente agotado, ella siempre estaba fresca y llena de energía. Nunca dejó de asombrarlo. No podía entender cómo podía conservarse con tanta energía, con las manos siempre en las riendas.

Después de doce años, Tom descubrió la respuesta al misterio. La Srta. Neef le dijo que quería jubilarse. No quería ninguna otra oferta de trabajo, simplemente estaba lista para dejar el puesto como su secretaria privada.

Tom aceptó con gracia su renuncia y decidió hacerle una fiesta de despedida apropiada

para una profesional tan dedicada. Lo haría todo como es debido.

No se detuvo por nada y por fin se quedó de una pieza. Poco después que la festejada llegó, llegó la festejada. El secreto de la ilimitada energía de la Srta. Neef dejó de ser un misterio. Tom había estado completamente seguro de que por doce años había tenido una secretaria que había estado haciendo el trabajo de dos personas, descubrió que dos habían estado haciendo el trabajo de una. La Srta. Neef eran en realidad dos gemelas idénticas que compartían el mismo empleo. Habían trabajado con tanta eficiencia y sin contratiempos que Tom jamás sospechó. Cada una trabajaba la mitad del tiempo, y se dividían el sueldo.

Por más de una década, las dos hermanas trabajaron en una alianza tan armoniosa, comunicándose, intercambiando ideas, trabajando por la otra cuando era necesario, que nadie lo supo, ni siquiera la persona con quien pasaban cuarenta horas a la semana. Las dos realmente estaban trabajando como si fueran una.

EN LAS MEJORES ALIANZAS,  
DOS TRABAJAN COMO UNO.

*Ya hace mucho que me convencí profundamente  
de que en la misma naturaleza de las cosas,  
patronos y empleados son compañeros,  
no enemigos; que sus intereses son comunes,  
no opuestos; que a la larga el éxito de cada uno  
depende del éxito del otro.*

JOHN D. ROCKEFELLER

## DE PERSEGUIDOR A APÓSTOL

Saulo de Tarso era un fariseo de fariseos. Con mente aguda y absoluta dedicación a la ley, tomó como misión personal rastrear y perseguir a los judíos que seguían «el Camino» de Jesucristo. Pero como todo creyente sabe, Saulo se encontró con Cristo en el camino a Damasco, y eso cambió su vida. Incluso le cambió su nombre. Desde entonces sería conocido como Pablo.

Su conversión causó tanto furor en Damasco, que tuvo que escaparse en secreto una noche para evitar que lo asesinaran. Pablo decidió regresar a Jerusalén, pero cuando llegó, le dieron la espalda. Sus viejos colegas lo rechazaron; y sus nuevos amigos cristianos no confiaban en él. El recuerdo de Pablo animando a los judíos a apedrear a Esteban hasta la muerte debe haber estado todavía muy fresco en sus mentes. Diariamente trató de juntarse

con los discípulos, pero ellos no querían tener nada que ver con él. Era un proscrito.

Entonces un día un hombre llamado José se acercó a Pablo. Era uno de los primeros líderes de la iglesia en Jerusalén. Llevó consigo a Pablo, e insistió en acompañarlo personalmente para que hablara con Pedro, Santiago y los otros ancianos en Jerusalén. Como ellos dudaban de la sinceridad de Pablo, José lo defendió afirmando que era un discípulo genuino de Jesús, sabiendo que Pablo había predicado con intrepidez en Damasco. Pronto todos los creyentes le recibieron bien en su comunión y ministerio.

Pablo quedó agradecido con José, quien tenía el talento para ver ambos lados de la necesidad, y el potencial de la gente que conocía. Es más, José con frecuencia tendió su mano a las personas oprimidas. Por eso los apóstoles le pusieron el sobrenombre de Bernabé, que quiere decir «hijo de consolación». Tal vez lo hizo porque en un tiempo él mismo había sido un oprimido. Se dice que José fue uno de los dos candidatos considerados para que reemplazaran a Judas como el doceavo apóstol, pero cuando echaron suerte, seleccionaron a Matías. José nunca se quejó. Simplemente siguió animando a otros.

Con el tiempo, Pablo y José se hicieron buenos amigos, y compañeros en el ministerio. Juntos viajaron largo y tendido, predicando el evangelio. José no se molestó cuando Pablo lo pasó y llegó a ser el líder. Quién estaba a cargo no era lo importante. Lo que importaba era la alianza, y su capacidad de hacer grandes cosas para Dios, juntos.

LA PERSONA A QUIEN AYUDAS  
PUEDE LLEGAR A SER TU MEJOR  
COMPAÑERO.

## PASAJE PARA UNA ALIANZA

Padre celestial:

Yo ruego por ellos; no ruego por el mundo, sino por los que me diste; porque tuyos son, y todo lo mío es tuyo, y lo tuyo mío; y he sido glorificado en ellos. Y ya no estoy en el mundo; mas éstos están en el mundo, y yo voy a ti. Padre santo, a los que me has dado, guárdalos en tu nombre, para que sean uno, así como nosotros.

—JUAN 17:9–11.

# PRINCIPIOS DE UNA ALIANZA

Jesús nos considera compañeros, y  
ora por nuestro bienestar.

Jesús es el modelo de que los  
compañeros lo comparten todo.

Jesús desea lo mejor para sus  
compañeros, incluso cuando no  
está con ellos.

Jesús anhela y ora porque  
experimentemos unos con otros la  
misma unidad que Él tiene con su  
Padre celestial.

*Jesús siempre veía a la gente desde la perspectiva no solo de lo que eran, sino de lo  
que podían llegar a ser.*

JUAN YATES

*No puedes hundir el extremo del bote donde está otra persona y seguir manteniendo a  
flote el tuyo.*

CHARLES BROWER

## QUÉ ES LO MEJOR PARA EL RESTO

Como cualquier otro equipo profesional de deportes, los Célticos de Boston de la década de los sesenta eran conocidos por su trabajo en equipo. El entrenador Red Auerbach fue decisivo para la formación del ese equipo y sus valores. Dijo que pagaba a sus jugadores más por lo que podían hacer para ayudar a que el equipo ganara, que por sus estadísticas

individuales. Auerbach contó una vez esta historia sobre el jugador Satch Sanders, de los Célticos de Boston:

Hubo un momento, algo así como el tercer o cuarto año, cuando a Satch Sanders se le metió la idea de que sería bueno anotar unos cuantos tantos por su propia cuenta. Una noche anotó quince puntos. Otra noche se las arregló para anotar dieciocho. Mientras tanto, nadie dijo nada al respecto. Nuestra norma era que la pelota le pertenecía a todo el mundo; nadie tenía los derechos exclusivos sobre ella. Si uno pensaba que tenía una buena jugada, no solo que se le animaba a que la aprovechara, sino que se esperaba que la aprovechara.

Entonces una noche anotó algo así como veinte puntos, y perdimos. Esto le molestó todo el camino de regreso. Pensó largo y tendido en el asunto esa noche, y llegó a la siguiente conclusión: «Todo lo que se requiere para alterar el equilibrio de esta hermosa maquinaria que tenemos es que un hombre se entremeta en la especialización de otro. Así que esa noche decidí que era mucho mejor decir que yo pertenecía al equipo campeón mundial que decir que yo anotaba treinta puntos por partido».

¡Vaya actitud triunfadora! Satch resumió la manera en que jugábamos el juego en Boston.

Los Célticos de esa era ganaron increíblemente once títulos de campeonato de la Asociación Nacional de Baloncesto. Se les ha llamado la dinastía más grande en la historia de los deportes profesionales. La clase de esas victorias continuas es el poder de la alianza.

LAS MEJORES ALIANZAS  
ENSEÑAN ACTITUD DE SIERVO Y DESPRENDIMIENTO.

## EL ARMA SECRETA DE JOEFINA

La edición de la revista Time del 19 de julio de 1948, contó la asombrosa historia de Josefina Guerrero, a quien se le otorgó la Medalla de la Libertad por su heroica alianza con el gobierno estadounidense frente a la cruel brutalidad de la Segunda Guerra Mundial. Durante la guerra Joey, como se la llamaba a Josefina, sirvió como espía de las fuerzas aliadas en Manila.

Joey era joven, menuda y vivaz. Su esposo era un acomodado estudiante de medicina en la Universidad de Santo Tomás. Pero después que los japoneses invadieron las Filipinas, ella se unió con algunos amigos y juntos ayudaron a los estadounidenses presos y prisioneros de guerra, llevándoles comida, ropa y medicinas. También les llevaba valiosa información para las fuerzas militares de los Estados Unidos. Trazó para el ejército aliado, mapas de los sectores costeros, y recorrió sectores restringidos anotando lo que veía. Gracias a los dibujos de Joey, los aviones estadounidenses podían determinar sus blancos. Rápidamente se ganó el respeto y aprecio de los oficiales de los Estados Unidos.

Por tres años, y hasta que terminó la guerra, Joey continuó su carrera clandestina, y nunca la atraparon. Por supuesto, varias veces los japoneses la detuvieron por sospechosa, pero nunca la capturaron ni la registraron, debido a que ella tenía un arma secreta. ¿Cuál?



¡Lepra!

Como leprosa había sido proscrita. Nadie quería tener nada que ver con ella. Después que la guerra comenzó, la misma característica que la había aislado de otros le ayudó a lograr su misión. Su debilidad se convirtió en el secreto de su fuerza.

Dios puede hacer lo mismo con nuestras vidas, individualmente y en una alianza, para lograr grandes cosas para su Reino.

TODA PERSONA TIENE EL POTENCIAL  
DE AÑADIR GRAN VALOR A UNA ALIANZA.

## UN GUIÑO Y UNA SONRISA

¿Quién es el mejor entrenador de baloncesto universitario de todos los tiempos? Sin duda alguna John Wooden. Dirigió a los Bruins de la Universidad de California en Los Angeles a más campeonatos de baloncesto universitario que cualquier otro entrenador en la historia. ¿Cuál fue el secreto de su éxito? Trabajo de equipo. No solo decir: «Vamos, amigos, trabajemos como equipo», mientras que cada jugador en realidad hacía lo que le venía en gana. Wooden produjo lo genuino.

El entrenador Wooden insistía en un nivel de dedicación y desprendimiento tal que casi ya ni se oye. Los miembros del equipo vestían los mismos uniformes, la misma clase de zapatos, e inclusive les instruía a que se pusieran las medias de cierta manera en particular para protegerse los pies. En interés de la uniformidad no se permitía a ningún jugador llevar barba, bigotes o patillas. Cuando a un jugador novicio llamado Bill Walton se le informó de la regla, el joven le respondió:

«Entrenador, tengo barba y allí se va a quedar.»

Wooden se limitó a sonreír y le dijo:

—Te echaremos de menos, Bill.

Sobra decir que Walton se afeitó.

Wooden consideraba de poco valor los logros y las marcas individuales. Cada año reunía el mejor grupo de jugadores que podía encontrar. Los cinco hombres que se complementaban mejor unos a otros, y que trabajaban juntos, eran los que formaban el equipo inicial. Pero no los consideraba más importantes que sus sustitutos, sus ayudantes o incluso que el gerente del equipo. Su lema era: «El jugador más importante cuando ganamos, es el resto del equipo».

Wooden solía animar a sus jugadores a que elogiaran la ayuda de sus compañeros de equipo. Si un jugador recibía un pase que le permitía anotar, Wooden quería que el que anotó le diera al otro un guiño, o que le hicieran un ademán ganador mientras volvían al extremo opuesto de la cancha.

—Pero, ¿qué tal si el otro jugador no está mirándolo cuando uno le hace un ademán triunfador? - le preguntó un jugador nuevo.

Wooden se limitó a sonreír:

—No te preocupes. Te estará viendo.  
El entrenador Wooden comprendía a la gente, y el poder de una alianza.

*El hombre que encesta pasa la pelota  
a través de la cesta tiene diez manos.*

JOHN WOODEN

*Nadie puede silbar una sinfonía.  
Se requiere de una orquesta para poder tocarla.*

HAFFORD E. LUCCOCK

*Nuestro mundo se ha convertido en un vecindario  
sin convertirse en una hermandadada.*

BILLY GRAHAM

*La medida más importante  
de cuán bien jugué un partido  
es cuánto mejor hice que jugaran  
mis compañeros de equipo.*

BILL RUSSELL

## NO PODÍA HACER MENOS

¿Qué hubiera hecho usted si hubiera sido Abraham? Cuando Abraham tenía setenta y cinco años Dios le dijo que iba a tener un hijo. Dios prometió que el nombre de Abraham sería grande, y que todas las familias de la tierra serían benditas por medio de él. En otras palabras, Dios estaba escogiendo a Abraham para que fuera su compañero.

Pero Abraham tuvo que esperar veinticinco años para que naciera ese hijo. Él y su

esposa ya habían dejado atrás, desde hacía mucho tiempo, la edad de tener hijos. Sin embargo, Dios fue fiel a su palabra e Isaac nació cuando Abraham se acercaba a los cien años.

Isaac fue la alegría y deleite de sus padres. Así que imagínese cómo se sentiría Abraham cuando Dios le pidió lo impensable: que llevara al muchacho a un monte distante, y que allí lo ofreciera en sacrificio.

Lo que Abraham no sabía en esos momentos al dirigirse obedientemente al monte, era que Dios estaba haciendo algo mucho más grande que afectar a su diminuta familia. Cuando Abraham le dijo a Isaac: «Dios proveerá el cordero», sus palabras se aplicaron no solo a las circunstancias del día, sino también a la salvación de la humanidad. Como compañero de pacto, Dios no le pediría a Abraham nada que él mismo no estaba preparado para hacer. Dios libró a Isaac ese día, pero cuando llegó el momento, algo así como dos mil años más tarde, entregó a su propio Hijo para que nosotros pudiéramos vivir. Por eso todos podemos estar eternamente agradecidos.

NO HAY MEJOR COMPAÑERO  
QUE DIOS.